

CODICE ETICO 231
ai sensi del D. Lgs. n. 231 del 2001
ENERVIT S.p.A.

1. INTRODUZIONE

Il Codice Etico 231 (di seguito “**Codice Etico 231**” o “**Codice Etico**”) è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Enervit S.p.A. (di seguito “**Enervit**”) al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto Legislativo n. 231 del 2001 (di seguito “**Decreto 231**”).

Il Codice Etico 231 è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo redatte da Confindustria.

Il Codice Etico 231:

(a) definisce i principi etici fondamentali ai quali Enervit si ispira nel perseguimento dei propri obiettivi ed interessi e la cui osservanza si considera essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e per tutelare l’affidabilità, la reputazione e l’immagine di Enervit e

(b) stabilisce:

- le regole di comportamento e gli impegni da rispettarsi da parte di quanti, a vario titolo, collaborano con Enervit; e
- le modalità di comunicazione, diffusione, controllo e monitoraggio del Codice Etico 231 in funzione del Decreto 231 (Sezione III del Codice Etico 231).

2. DESTINATARI

Sono destinatari del Codice Etico 231:

- i dirigenti e i dipendenti di Enervit, incluso il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili

societari (il “**Personale**”);

- i componenti degli Organi Sociali di Enervit (gli “**Amministratori**” o i “**Sindaci**” e collettivamente gli “**Organi Sociali**”);
- i componenti dell’Organismo di Vigilanza;
- quanti operano – direttamente od indirettamente - per Enervit, anche se esterni, come – a mero titolo esemplificativo - i collaboratori, i fornitori, i terzisti, i consulenti, gli agenti, i distributori, e chiunque operi in nome e per conto di Enervit (i “**Terzi Destinatari**”).

Il Personale, gli Organi Sociali, i componenti dell’Organismo di Vigilanza e i Terzi Destinatari saranno di seguito definiti i “**Destinatari**”, se collettivamente menzionati.

I Destinatari sono tenuti ad agire attenendosi sempre – per quanto di propria competenza - alle prescrizioni contenute nel Codice Etico 231. Tali regole integrano il comportamento che ogni persona è tenuta ad osservare in virtù delle disposizioni di legge e regolamentari.

L’osservanza da parte del Personale delle norme del Codice Etico 231 deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell’art. 2104 c.c. e del CCNL di categoria.

3. VIOLAZIONE

La mancata osservanza delle norme del Codice Etico 231 lede il rapporto fiduciario instaurato con Enervit e integra un comportamento sanzionabile secondo il sistema disciplinare adottato da Enervit ai sensi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

In particolare, la violazione delle norme del Codice Etico 231 da parte del Personale potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge. I provvedimenti disciplinari, in osservanza delle sanzioni previste

dal CCNL applicabile e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, vanno dall'ammonizione verbale o scritta alla multa, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento per giusta causa, fatti salvi eventuali ulteriori rimedi previsti dal contratto di lavoro applicato.

4. I PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI DI ENERVIT

I principi etici di seguito elencati sono ritenuti fondamentali da parte di Enervit che si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque

4.1. RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI

La nostra reputazione di dedizione, onestà, integrità e senso di servizio dipende anche dal rispetto delle leggi.

Enervit ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi nei quali svolge la propria attività.

Conseguentemente, i Destinatari sono tenuti a conoscere ed osservare, scrupolosamente e con diligenza, le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui Enervit svolge la propria attività. Tale impegno vale per chiunque opera con Enervit. In nessun caso, gli scopi o gli interessi di Enervit potranno essere perseguiti e/o conseguiti in violazione di leggi e regolamenti vigenti.

La mancata conoscenza delle leggi e dei regolamenti non esonera da alcuna responsabilità. Enervit non avvierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intenda osservare i suddetti principi.

4.2. INTEGRITÀ

Costruire una cultura di etica e di integrità è importante. Quando lavoriamo per sostenere e migliorare la nostra cultura etica, ne traiamo molti vantaggi:

- Otteniamo la soddisfazione personale di fare la cosa giusta;
- Aumentiamo il nostro vantaggio competitivo, differenziando la qualità e l'integrità dei nostri prodotti da quelli dei nostri concorrenti;
- Infondiamo fiducia nei nostri interlocutori, grazie alla nostra adesione a elevati standard etici;
- Facciamo in modo che la buona reputazione di Enervit venga mantenuta;
- Riduciamo al minimo le possibili violazioni della legge e le conseguenze che ne derivano.

Enervit esige l'osservanza di massimi *standard* di integrità individuale ed aziendale. Enervit condanna fermamente ogni atto di violenza, di pressione o di minaccia volto a perseguire comportamenti contrari alle leggi e regolamenti vigenti o al Codice Etico 231.

4.3. ONESTA'

Le azioni e i comportamenti dei Destinatari devono sempre essere conformi a massimi *standard* di onestà e lealtà. I Destinatari devono essere consapevoli della portata delle loro azioni e comportamenti.

E' vietato perseguire scopi o interessi personali o aziendali in violazione dei principi di onestà e lealtà, di leggi o regolamenti o in violazione del Codice Etico 231.

4.4. CORRETTEZZA

Le azioni ed i comportamenti dei Destinatari devono sempre essere conformi a massimi *standard* di correttezza personale e aziendale.

I Destinatari sono tenuti a evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti d'interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari, di cui si sia venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento della propria attività.

4.5. TRASPARENZA

Enervit assicura e vigila che la conduzione degli affari e lo svolgimento delle attività aziendali siano svolti in quadro di trasparenza. La trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza e tempestività della documentazione e delle informazioni, sia interne che esterne.

Enervit è tenuta a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, anche al fine di consentire ai soggetti interessati di prendere decisioni autonome e consapevoli dagli interessi coinvolti, delle possibili scelte e delle conseguenze rilevanti.

4.6. CONDANNA DI OGNI DISCRIMINAZIONE

La nostra Azienda non tollererà alcuna forma di discriminazione.

Enervit considera imprescindibile il rispetto della dignità della persona e ne promuove la tutela. E' fatto pertanto divieto di attuare comportamenti che pregiudichino il rispetto della dignità o integrino ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, agli orientamenti sessuali, allo stato di salute, alle condizioni economiche, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali, alle credenze religiose e/o a qualsivoglia altra caratteristica personale, senza eccezioni.

Conseguentemente, Enervit condanna ogni forma di razzismo e/o *xenofobia* e quindi la propaganda di idee fondate sull'odio razziale o etnico, nonché ogni tentativo o forma di organizzazione, associazione, movimento o gruppo avente tra i propri scopi l'incitamento alla discriminazione o alla violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi.

4.7. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- La Società riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

- La Società tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale, nell'espletamento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno.

5. CLIENTI

La Società fonda l'eccellenza dei prodotti e servizi offerti sull'attenzione alla clientela e sulla disponibilità a soddisfarne le richieste. L'obiettivo perseguito è quello di garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze dei clienti, informando i propri comportamenti a correttezza, cortesia e collaborazione.

6. COMUNITÀ

La Società intende contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nella quale si trova a operare attraverso l'erogazione di servizi efficienti e avanzati.

In coerenza con tali obiettivi e con le responsabilità assunte verso i diversi stakeholders, la Società individua nella ricerca e nell'innovazione una condizione prioritaria di crescita e successo.

La Società mantiene con le pubbliche Autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione ed alla trasparenza, nel rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi economici e dei valori contenuti in questo Codice.

La Società considera con favore e, se del caso, fornisce sostegno a iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione della persona ed al miglioramento delle sue condizioni di vita, di benessere, anche attraverso l'attività sportiva.

La Società non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici ed alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa applicabile.

7. VERIFICABILITÀ DELLE AZIONI, OPERAZIONI E TRANSAZIONI

In ossequio al principio di trasparenza, ogni azione, operazione e transazione di Enervit deve essere correttamente e adeguatamente registrata, autorizzata, legittima, corretta, coerente, trasparente e verificabile. In particolare, per ogni azione, operazione e transazione deve essere possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di attuazione.

Per ogni operazione e transazione, è fatto obbligo di predisporre un adeguato supporto documentale che consenta di

poter procedere all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni delle operazioni ed

individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione e la transazione.

8. GESTIONE DELLA CONTABILITÀ E BILANCIO

L'integrale rispetto delle norme di legge e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari costituiscono per Enervit valori e criteri imprescindibili.

Il Personale e i collaboratori di Enervit che, a qualunque titolo, sono coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio o di documenti contabili e societari devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

Le rilevazioni contabili devono essere accuratamente registrate nel rispetto delle norme di legge e dei principi di contabilità generalmente ammessi e vigenti, nonché in base alle procedure aziendali predisposte a presidio delle attività contabili, la cui rigorosa osservanza è richiesta ed imposta a tutti i soggetti interessati. In nessun caso, è consentita la registrazione di operazioni basate su informazioni non precise, non complete o che non riflettano la natura dell'operazione sottostante.

Il Personale e quanti coinvolti nella gestione della contabilità e della documentazione recante dati economici, patrimoniali e finanziari devono consentire l'effettuazione di controlli sui documenti ed informazioni in loro possesso, assicurando il libero accesso a tali dati ai revisori, agli auditor ed agli altri soggetti preposti al controllo.

9. AZIONISTI

La Società promuove la trasparenza e l'informazione periodica nei confronti degli azionisti, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti. Gli interessi di tutti gli azionisti vengono promossi e tutelati rifiutando qualunque interesse particolare o di parte.

La Società promuove una consapevole ed informata partecipazione degli azionisti alle decisioni societarie.

10. TUTELA DELL'INDUSTRIA E DEL COMMERCIO, DELLA CONCORRENZA E DEL LIBERO MERCATO

Le leggi sulla concorrenza (chiamate anche leggi antitrust) mantengono condizioni di parità per tutte le aziende e ci permettono di realizzare un profitto equo. Esse promuovono una concorrenza aperta e leale e proibiscono accordi o pratiche che ingiustamente frenano il commercio. Queste leggi garantiscono che i mercati dei beni e dei servizi operino in modo concorrenziale ed efficace per acquirenti e venditori.

Le violazioni di queste leggi non richiedono un accordo effettivo o scritto tra i concorrenti, ma possono consistere in comportamenti individuali, quali la condivisione con un concorrente delle informazioni sui prezzi o di altre strategie riservate sui termini e le condizioni di vendita.

Per proteggere voi stessi e l'Azienda, non condividete informazioni riservate con un concorrente.

Pertanto, i Destinatari e tutti i soggetti che, a vario titolo, operano con Enervit non potranno partecipare ad accordi in contrasto con le regole che disciplinano la libera concorrenza tra imprese.

11. TUTELA DEI DIRITTI DI PROPRIETÀ INDUSTRIALE E INTELLETTUALE

Enervit crede fermamente nella tutela dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale.

È fatto divieto di:

- contraffare od alterare marchi, segni distintivi, brevetti, modelli e disegni, nazionali o esteri, nonché fare uso di marchi, segni distintivi, brevetti, modelli e disegni contraffatti od alterati;
- introdurre nel territorio della Repubblica d'Italia, vendere, porre in vendita o mettere in circolazione prodotti industriali con marchi od altri segni distintivi contraffatti o alterati;
- fabbricare e commercializzare, adoperare industrialmente oggetti e beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale o in violazione di tali titoli, nonché detenere per la vendita, porre in vendita o mettere in circolazione i predetti beni.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le leggi in materia di brevetti, diritti d'autore, marchi commerciali, segreti commerciali, ecc. e di tutela dei diritti di proprietà intellettuale. I *software* protetti da *copyright* e utilizzati dai Destinatari per le attività di Enervit non possono essere riprodotti, ad eccezione di eventuali copie effettuate ai fini della funzione di *back-up*, né possono essere riprodotti ad uso personale. È fatto divieto di utilizzare *software* non autorizzato sui computer di proprietà o in *leasing* di Enervit.

12. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Enervit riconosce l'importanza primaria della tutela della sicurezza e della salute dei luoghi di lavoro per il proprio sviluppo, per cui garantisce un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro, attuando e rispettando le prescrizioni dettate dalle norme di legge e regolamentari vigenti.

In particolare, Enervit impronta la propria attività nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- evitare i rischi, combattere ed eliminare i rischi alla fonte e valutare correttamente i rischi residui, tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso, programmando la prevenzione in coerenza con quanto sopra;
- informare, formare e addestrare i lavoratori e impartire adeguate istruzioni agli stessi;
- tenere conto del grado di evoluzione tecnica;
- richiedere il rispetto delle norme, procedure e *policies* adottate da Enervit da parte di tutti i dipendenti.

Enervit si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche mediante adeguate istruzioni.

13. SICUREZZA DEI PRODOTTI

La sicurezza dei prodotti è da sempre uno dei valori chiave di Enervit che sviluppa e realizza i propri prodotti, al fine di offrire prodotti alimentari che contribuiscano ad una alimentazione sana, non solo per i requisiti funzionali, ma anche nel rispetto delle più severe normative di sicurezza, qualità, rispetto dell'ambiente.

14. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Enervit raccoglie e tratta dati personali dei propri interlocutori, persone sia fisiche, che giuridiche.

Enervit si impegna a trattare tali dati nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di *privacy*, con specifico riferimento al Regolamento EU 2016/679 e al D.Lgs. 101/2018.

Il Personale che si trova, nell'ambito delle mansioni lavorative, a trattare dati deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite in proposito da Enervit stessa anche per ciò che concerne il flusso di dati, il loro utilizzo e custodia (direttamente e/o indirettamente). Tutti i dati dovranno essere trattati nel rispetto delle finalità per cui sono stati concessi, garantendo un livello di sicurezza adeguato.

15. UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI

L'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche rappresenta uno strumento essenziale per l'esercizio corretto e competitivo dell'impresa, assicurando la rapidità, l'ampiezza e la correttezza dei flussi di informazioni necessari all'efficiente gestione ed al controllo delle attività aziendali.

Il Personale e i collaboratori di Enervit sono tenuti a utilizzare le risorse informatiche e telematiche a loro disposizione nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali, ivi compresa la Policy per l'utilizzo degli strumenti informatici di Enervit S.p.A., Enervit ribadisce la condanna dell'utilizzo delle reti informatiche per l'uso e lo scambio di materiale pornografico da parte del Personale e, in generale, per fini illeciti.

È fatto divieto ai Destinatari di introdursi abusivamente in sistemi informatici o telematici; distruggere, deteriorare, cancellare o alterare, in qualsiasi modo, il funzionamento dei sistemi informatici o telematici, intervenendo senza diritto con qualsiasi modalità su dati, informazioni o programmi contenuti nel sistema informatico o telematico; produrre documenti informatici falsi aventi efficacia probatoria; installare apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni da parte di un sistema informatico o telematico o tra sistemi informatici e telematici; sottrarre, riprodurre, diffondere e consegnare abusivamente codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso ad un sistema telematico od informatico.

16. TUTELA DEL WHISTLEBLOWER

Enervit si impegna a garantire, nei limiti consentiti dalla legge, la riservatezza dell'identità dei soggetti che effettuano segnalazioni di illeciti o di violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e si impegna altresì a tutelare i segnalanti da atti di ritorsione o discriminazione in ragione delle segnalazioni effettuate in buona fede, condannando e sanzionando ogni condotta in contrasto con i suddetti principi.

E' pertanto vietata qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti dei soggetti che effettuano segnalazioni di illeciti o di violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per motivi collegati, direttamente o indirettamente alla segnalazione.

E' fatto divieto al segnalante di formulare segnalazioni infondate e non veritiere di condotte illecite rilevanti ai sensi del Decreto 231 nonché del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo.

17. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE, ATTUAZIONE, CONTROLLI E MONITORAGGIO DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Enervit si impegna a diffondere e comunicare il Codice Etico 231, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, la consegna del Codice Etico 231 ai componenti degli Organi Sociali ed al Personale, l'affissione del Codice Etico 231 nella bacheca aziendale e la sua messa a disposizione dei Destinatari, nonché la pubblicazione del medesimo sul sito web della Società.

FORMAZIONE

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico 231, Enervit predispone e realizza, anche in base alle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano di formazione e di sensibilizzazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

Le iniziative di formazione sono differenziate, a seconda del ruolo e della responsabilità delle persone; per i neo assunti è previsto un apposito programma formativo sui contenuti del Codice Etico 231.

L'Organismo di Vigilanza è a disposizione per ogni delucidazione e chiarimento in merito al Codice Etico 231.

ATTUAZIONE E CONTROLLO

In conformità alla normativa vigente e nell'ottica della pianificazione delle attività aziendali tese all'efficienza, correttezza, trasparenza e qualità, Enervit adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevedere comportamenti illeciti o comunque contrari al Codice Etico 231 da parte di chiunque agisca per Enervit.

A tal fine, Enervit adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

L'applicazione del Codice Etico 231 è di competenza di Enervit, la quale si avvale dell'ausilio dell'Organismo di Vigilanza, costituito *ad hoc* ai sensi del Decreto 231, e al quale sono affidati i compiti di:

- a) vigilare sull'osservanza del Codice Etico 231 e sulla diffusione del medesimo presso tutti i Destinatari;
- b) verificare ogni notizia di violazione del Codice Etico 231 e informare gli organi/funzioni aziendali competenti dei risultati delle verifiche, per l'ne dei successivi ed eventuali provvedimenti sanzionatori;
- c) proporre modifiche al contenuto del Codice Etico 231 per adeguarlo al mutevole contesto in cui Enervit si

trova ad operare, nonché alle esigenze derivanti dallo sviluppo di Enervit.

INOSSERVANZA DEL CODICE ETICO 231 E RELATIVE SANZIONI

Enervit ha adottato un adeguato sistema disciplinare per la mancata osservanza del Codice Etico 231 e del Modello di Organizzazione e di Gestione in conformità a quanto previsto dal Decreto 231.

Pertanto, le violazioni del Codice Etico 231 saranno perseguite da Enervit in ossequio al sistema disciplinare.